



**Ylöjärven
Reservinaliupseerit ry**

STRATEGIA 2018-2030



Sisällysluettelo

1 Ylöjärven Reservinaliupseerit ry:n missio ja perustehtävä	2
2 Ylöjärven Reservinaliupseerit ry:n toiminnan arvot	2
3 Toimintaympäristön haasteet ja mahdollisuudet.....	3
4 Strateginen tavoite 2030	4
4.1 Yhdistyksemme tunnettavuus on suurempi kuin nyt.....	4
4.2 jäsenmäärä on nykyistä suurempi.....	4
4.3 Yhdistyksen toiminnan kehittäminen	5
4.4 Johtaminen ja resurssit.....	5
4.5 Viestintä	6

1 Ylöjärven Reservinaliupseerit ry:n missio ja perustehtävä

Ylöjärven Reservinaliupseeri ry:n perustehtävä

- toimia jäsentensä yhdyssiteenä valtakunnan turvallisuutta edistävää toimintaa tukien
- kohottaa ja ylläpitää maanpuolustustahtoa sekä vaikuttaa yleisten maanpuolustusedellytysten parantumiseen yhdistyksen toiminta-alueella
- ylläpitää ja kehittää paikallista vapaaehtoista maanpuolustuskoulutustoimintaa

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys:

- ohjaa ja tukee jäsentensä toimintaa reserviläisinä sekä tiedottaa mahdollisuuksista toimia vapaaehtoisen maanpuolustustyön hyväksi
- järjestää kokouksia, opiskelu-, esitelmä- ja juhlatilaisuuksia, urheiluammutta, erilaista kuntoilu-, kilpailu- ja retkeilytoimintaa sekä maanpuolustuskoulutusta ja muuta maanpuolustusedellytyksiä vahvistavaa toimintaa

2 Ylöjärven Reservinaliupseerit ry:n toiminnan arvot

Yhdistys on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton

Toimintaa ohjaavat arvot ovat:

Isänmaallisuus

- yhdistys tekee vapaaehtoista työtä korkean maanpuolustustahdon ylläpitämiseksi Ylöjärvellä sekä yhteistyöllä koko Pirkanmaan alueella

Samanarvoisuus

- yhdistys korostaa kaikessa toiminnassaan jokaisen jäsenensä samanarvoista asemaa ja mahdollisuutta olla mukana toiminnassa

Luotettavuus

- yhdistys on luotettava toimija, jonka toiminta perustuu avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen

Uskottavuus

- uskottavuus perustuu osaamiseen, toiminnan läpinäkyvyyteen, yhteistoimintaan alueen muiden toimijoiden kanssa sekä oman toiminnan kehittämiseen

3 Toimintaympäristön haasteet ja mahdollisuudet

Toimintaympäristön arviossa analysoidaan keskeiset yhdistyksen toimintaan vaikuttavat tekijät tulevaisuudessa mm:

- jäsenistön ikääntyminen
- toimitilojen puuttuminen
- rahoituksen määrän epävarmuus
- toiminnan muuttuminen

Sisäisestä tilasta arvioidaan esimerkiksi:

- jäsenmäärän kehitystä
- koulutuksen tarvetta
- toiminnan kehittämistä
- yhdistyksen näkyvyyttä
- sisäinen rekisteri (mm. jäsenten ”cv”)

4 Strateginen tavoite 2030

Yhdistyksemme on aktiivinen ja arvostettu paikallinen vapaaehtoista maanpuolustustyötä tekevä toimija, jossa yhdistyy luontevasti myös muunlainen alueellinen yhteistyö.

Keskeiset strategiset valinnat 2018 – 2030

4.1 Yhdistyksemme tunnettavuus on suurempi kuin nyt

Strategiset valinnat miten tähän pääsemme:

1. Vahvistamme rooliamme järjestämällä alueellisia tapahtumia
2. Laajennamme toimintaa luomalla uusia harrastus/toimintamahdollisuuksia
3. Edustamme yhdistystämme aktiivisesti paikallisissa verkostoissa
Pirkanmaalla
4. Olemme mukana alueen yhteistapahtumissa sekä esillä oloa tilaisuuksissa
lisätään
”mm. kunniavartioissa, airueissa, maanpuolustusjuhlissa, mutta myös ns.
siviilipuolen tapahtumissa”
5. Huomioimme aktiivisia jäseniä

4.2 jäsenmäärä on nykyistä suurempi

Strategiset valinnat miten tähän pääsemme:

1. Edistämme jäsenten osallistumisen mahdollisuuksia
2. Pidämme toimintamme monipuolisena
3. Toimintamme on ajantasaista ja läpinäkyvää
4. Näymme ulospäin mielenkiintoisena toimijana
5. Jäsenhankintamme on järjestelmällistä

6. Jäsenien huomioiminen

4.3 Yhdistyksen toiminnan kehittäminen

Strategiset valinnat

1. Järjestämme yhteisönä tapahtumia ja avoimia osallistumismahdollisuuksia
2. Pidämme yllä yhdistyksen sisäistä kehittämistä ja keskustelun areenoita
3. Tarjoamme yhdistyksen jäsenille mahdollisuuksia ottaa vastuuta ja osallistua yhteiseksi hyväksi toteutettaviin ”hankkeisiin” sekä tapahtumiin
4. Kehitämme ja arvioimme toimintaamme säännöllisesti
5. Jäsenhankintaan kiinnitetään erityistä huomioita sekä varainhankintaan
6. Toimihenkilöiden valitseminen, eli vastuuhenkilöt

4.4 Johtaminen ja resurssit

Strategiset valinnat

1. Kehitämme hallitustyöskentelyä määrätietoisesti
 - arvioimalla toimintaa säännöllisesti
 - jäsenpalaute ja sen myötä toiminnan arviointi
 - hallitustyöskentelyn perehdytys- ja arviointi
 - vastualueiden luominen yhdistyksen sisälle
 - kehittämispalaverit ja/tai päivät
 - vuoden aikana tapahtumien vastuuhenkilöiden keräämät toimintaohjeet kyseisestä tapahtumasta kerätään yhteen, jotta saadaan ”perehdytyskansio”
2. Yhdistyksellämme on vakaa talous ja toiminnan laajuuteen nähden riittävät toimintaresurssit

- varainkeruu
 - uudet toimintamuodot
 - toimitilojen riittävyys
 - yhteistyömahdollisuudet ja niiden kartoittaminen
 - jäsenhankinta on koordinoitua
3. Yhdistys toimii taustajärjestönä mahdollisille uusille jäsenten ideoille ja toimintamuodoille (liittyen yhdistyksen perusajatuksen ja toimintaan)
 4. Hallitus määrittelee vuosittain *strategiset* painopisteet, joihin kiinnitetään vuoden aikana enemmän huomiota

4.5 Viestintä

Strategiset valinnat

1. Ylöjärven Reservinaliupseerit ry: n uuden viestintäsuunnitelman päivittäminen

Ulkoinen viestintä

- toiminnasta informoidaan jäsenille sähköpostin ja Facebookin kautta (päivitetään aktiivisesti)
- yhdistyksellä on omat verkkosivut, joiden kautta toiminnasta kerrotaan kaikille kiinnostuneille (päivitetään aktiivisesti)
- pyrimme olemaan mukana alueen tapahtumissa ja muissa yhteistyössä järjestettävissä tilaisuuksissa mahdollisuuksien mukaan, joka lisää yhdistyksen näkyvyyttä alueella

Sisäinen viestintä

- toiminnasta ja yleisistä kokouksista tiedottaminen suoritetaan omilla nettisivuilla ja jäsenille lähettävillä sähköposteilla
- hallituksen kokouksista tiedotetaan lähettämällä hallituksen jäsenille sähköpostilla esityslista ennen kokousta

- tapahtumista sekä vastuista sovitaan toimintasuunnitelmakokouksessa

